

短宣的十大方式与问题

目前在美国出去的宣教士约有六万五千人，其中约有百分之四十三，即两万八千人是短期宣教同工。短宣似乎是世界新趋势。本来我个人不太看重短宣，认为短宣对工场的帮助不够深入，但是，对于很多信徒而言，短宣具有特殊的“过渡”功能，他们可以藉着短宣走一小步，再踏出一大步，进入工场长期工作。所以，我们差会也就顺应世界宣教趋势，进行短宣的事工。但要强调的是，重点不是在短宣，而在于透过短宣桥梁，让更多信徒到工场去体验宣教生活。

短宣有哪些形式？会产生哪些特殊的问题？就这两方面作一个介绍。

短宣的方式有下列十种：

1、 观摩

有时教会领袖想知道工场状况，就到宣教工场去观摩并且把需要带回教会，鼓励信徒为工场代祷或参与其他方面的支援。有一种情形是：我们想开发一些城市，某些教会愿意合作并认领该城市，他们会先去该城市探访，评估日后接收的可能。

2、 旅游

这些年来，北美、台湾、香港人的旅行风气很盛，有些信徒在旅程中顺道协助宣教工场的工作，有些人抽出一星期来，也有人周一到周五旅游，用周六、主日，与宣教士一同做探访的工作。这种方式的优点是：可以与日常代祷的宣教士相聚，对于家人，尤其是孩子很具教育意义。

3、 寻旨

有意长期宣教的信徒，可以透过短宣来察验，若适合就可以驻地长留。有一对夫妇在一个宣教工场一段时日后发现，就他们对当地的适应及当地人对他们的接纳程度来说都不合适，因此可以确知那不是神带领他们所去之地。

4、 探土

农夫在耕种前需要先探土，以便知道土壤的特质，来判定适合栽种什么农作物。传福

音也需要探土，在差派长期宣教士之前，先差派短宣队视察当地的情况，了解当地人对福音的态度，以便做出最有效的策略。有一次，有人预测乌拉圭将会是福音的大工场，因为很多香港、台湾的移民将会涌入，我就和一对夫妇前去查看开发的可能性。结果发现，当地只有三百多位华人，也缺乏相关的开发因素，所以我们就转移了方向。

5、文宣

若是到西班牙语系国家去短宣，因为语言隔膜，无法直接用口传福音，可以学一些简单的会话后，上街派发福音单张、小册子，或是逐户卖福音书籍。北美派到荷兰、法国等地的一些短宣队常使用这样的方式。

6、支援

对已有宣教士的地区，短宣队可以透过随身携带的资料、文宣，按着恩赐才干协助主日学师资训练、探访或讲道来支援，甚至可以代替宣教士工作，让他们短期休假。

7、计划

有一些宣教工场需要特别人才，如建筑师协助建堂或挖水井的计划等，这一类的专业人士就可组队前往工场，以完成计划为目标。我从前加拿大教会的信徒常以这种方式短宣

8、预工

具有专才的信徒，可以帮助宣教士进行福音的预工。有一位针灸医生，到宣教工场开诊所，传道人的太太就藉此向会缝制漂亮被单的西方姐妹传福音，有不少病人因此信了耶稣。我还认识一位，她在非洲的一个教会内教村内妇女学做被单，使这些原本不肯来教会的人有机会接触福音。

9、巡回

通常宣教士在大城市建立教会后，事工已相当沉重，对于附近城市的宣教事工就分身乏术了。在这种情况下，就需要巡回式的宣教队。以前差派到哥斯达黎加的宣教队，就是以巡回的方式向其他城市的华人传福音。

10、培训

中国大陆很多地区都需要培训宣教，因为宣教队不易进入中国，要办大型布道会或培灵会很受限制。宣教队可与当地教会合作，以四天至两个星期不等的时间，训练附近教会的领袖。笔者曾有多次在中国不同省份作培训事工。有一次是四天的全日培训，每天从早上七点到晚上十点，大家都勤奋地作笔记，还有人彻夜把笔记整理成讲义，第二天发给学员。四天之后培训结束，人人满载而归。这种小组培训也很适合越南、西伯利亚等工场。

短宣对参与者，差派的教会及工场帮助都很大，因此我们可以循以上的方式作不同程度的参与，可是在推行的过程中也应正视一些问题。

短宣的十大问题：

1、 缺乏时间

短宣队进入工场，在几周的时间之内，尽量赶做很多事情，因着时间的紧迫就难于有理想的果效。

2、 缺乏委身

以前西方宣教士到中国，摆上他们一生的时间，到非洲去也是如此。现在的人，常常思前想后，精打细算，然后说：“不要长期啦！一两个月就可以了。”不敢凭着信心委身于一个工场，总是到处去尝试。我们可以说，这个时代是缺乏信心的时代，也是缺乏委身的时代。

3、 缺乏经验

宣教士需要有长期做工的经验，才能渐渐产生果效。短宣队缺乏工场经验，事工当然没有什么果效了。有些年轻人在原本事奉的岗位上没有好好的装备，到了宣教工场就不能为主打美好的仗。

4、 缺乏跟进

若短宣队在工场上领人信了主，由谁去跟进和栽培呢？驻地的宣教士可能顾此失彼。而没有宣教士的地区，跟进工作更是难上加难。所以若无法跟进的工场，就不应做短宣工

作，除非先做好跟进的计划。笔者有数次短宣的失败经历，有两次去非洲的一个小岛布道，每次都带领一些人信主，也送给他们圣经及书刊，但是没有好好跟进帮助他们成长，这些初生的属灵生命就枯死了。以后重临旧地，类似的情况又重复一遍。短宣若没有周详的跟进计划，便好像把房屋建在沙土上。

5、 缺乏果效

西伯利亚的短宣队带领不少人信了主，有一对宣教士愿意留下来做跟进工作，使短宣的果效得以持续下去。若没有长宣，短宣的果效是暂时的。

6、 缺乏效率

短宣队大都是临时成军，并没有长期配搭服事的机会，彼此不知对方的恩赐，合作的效率往往不够理想。

7、 缺乏训练

正规的宣教士要经过长期的神学训练，一年学习语言，一年工场实习及差会等长达五六年的时间，而短宣队只有几天的训练，甚至全无训练便上工场，挫败的机会很大。

8、 缺乏沟通

若短宣队员不谙当地语言，就无法独立作业，乘车，购物都要人陪着或代为翻译，相当不便。因此，短宣队应选择有共同语言的地方，也就是说，语言沟通是差派短宣的先决条件。

9、 缺乏深度

短宣队通常着重量过于质，例如：留意多少人信主，却忽略他们的信仰根基，结果工作缺乏深度。

10、 缺乏和谐

短宣队的同工可能会因为个性、恩赐、宗派背景的不同而持不同意见，造成不和谐的情形。